



Bilan de compétences

L'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS DES SALARIES

Validation des acquis de l'expérience

Actions innovantes

Diapason :

4 années

d'accompagnement

des salariés fragilisés

2007-2010

ORIENTER

ACCOMPAGNER

ÉVALUER

A vos côtés

dans vos démarches compétences

Depuis 2007, les CIBC accompagnent les salariés fragilisés dans le cadre du service



Réduire et/ou sécuriser les mobilités subies mais aussi encourager et sécuriser les mobilités voulues grâce à :

- L'accompagnement des salariés dans l'accroissement de leurs compétences et la sécurisation de leur parcours ;
- L'optimisation de l'utilisation des mesures emploi et formation existantes ;
- Un référent unique d'accompagnement dans le parcours de maintien ou d'accroissement des compétences.

Le dispositif  c'est :

- Un diagnostic de situation
- Un accompagnement de la gestion des compétences et de l'évolution des qualifications :
 - Appuyer l'élaboration ou la confirmation de projet
 - Identifier les démarches d'accroissement des compétences (formation)

 *Suivi du bénéficiaire tout au long du parcours sur le long terme et accompagnement de la mise en place des étapes.*

L'implantation des CIBC sur les territoires leur ont permis de mobiliser le dispositif au plus près des besoins spécifiques des territoires et des publics fragilisés.

Depuis 2007, plus de **3000 salariés** ont été accompagnés dans le cadre du service Diapason.

Des salariés fragilisés par :

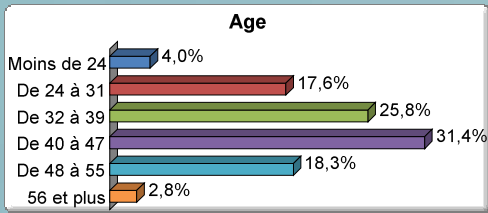
- Leur niveau de qualification,
- Leur âge,
- Leur santé,
- Leur secteur d'activité,
- Leur poste,
- Leur qualification.

85,5 % des personnes reçues en diagnostic s'engagent dans l'accompagnement.

Diapason bénéficie, par la nature-même du dispositif, à une part importante de salariés à faible niveau de qualification : près de 80 % des bénéficiaires Diapason ont un niveau inférieur au niveau III.

- Les employés et ouvriers qualifiés et non qualifiés représentent 82 % du public bénéficiaire de Diapason.
- Les femmes, majoritaires dans le service Diapason à 65 %. Parmi elles :
 - 37% sont des employées et ouvrières non qualifiées,
 - 47 % sont des employées et ouvrières qualifiées.

- Moyenne d'âge des bénéficiaires Diapason : 39,5 ans

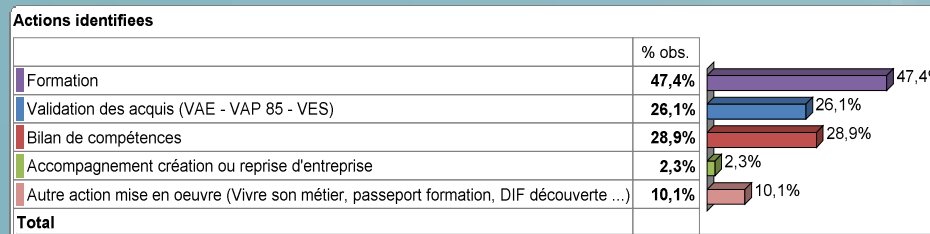


- Les plus de 45 ans cumulent des facteurs qui les fragilisent plus particulièrement :
 - le faible niveau de qualification (sans qualification ou niveau V)
 - le secteur d'activité (notamment dans le secteur textile ou le secteur éducation, formation)
 - le contexte de l'entreprise (risque de fermeture ou risque de restructuration)
 - une ancienneté supérieure à 10 ans

Le niveau de diplôme, corrélé à l'âge montre que les 45 ans et plus sont davantage sous-qualifiés.

- Depuis 2007, un bénéficiaire Diapason sur cinq a été confronté à un problème de santé qui impactait ou pouvait impacter à court-terme sa vie professionnelle.

L'impact de Diapason sur les parcours professionnels est réel que ce soit par l'adhésion qu'il suscite auprès des salariés désireux d'être accompagnés, soutenus et motivés dans leurs démarches que par l'élévation concrète des compétences ou leur valorisation après les plans d'actions réalisés par les salariés.



Des parcours complexes qui peuvent associer plusieurs projets (VAE, formation,...) : Sur 920 projets de formation, près de la moitié était couplé à d'autres actions pour le valider (bilan de compétences, DIF découverte) ou le préparer (formation modulaire,...).

- Focus sur les parcours formation

Les actions de formation sont majoritaires dans le parcours d'élévation des compétences des salariés.

1424 salariés ont été orientés sur des actions de formation :

- 493 actions de formation qualifiante ont été réalisées ;
- 40 formations pré-qualifiantes ont été engagées ;
- 378 formations modulaires (remises à niveau, ...) ont été réalisées.

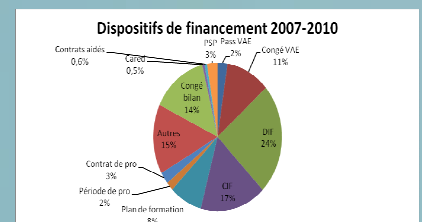
- Focus sur les parcours VAE

La validation des acquis de l'expérience a été identifiée comme une action pertinente pour 860 salariés.

67 % de ces salariés ont démarré une démarche de VAE.

Si 10 % ont abandonné, plus de la moitié sont dans une démarche de valorisation de leurs compétences à court ou moyen-terme.

- Le DIF, dispositif de financement le plus mobilisé devant le CIF



Depuis 2007, la Région Rhône-Alpes accompagne et soutient les CIBC dans la mise à disposition de ce service à destination des salariés rhonalpains des entreprises de moins de 250 salariés.



Diapason est un service gratuit pour les salariés et les entreprises et financé par la Région Rhône Alpes.



La Fédération régionale des CIBC Rhône-Alpes est composée des 8 CIBC départementaux qui représentent 32 lieux d'accueil et 120 salariés sur l'ensemble de la Région Rhône-Alpes.

L'implication des partenaires sociaux est forte : le réseau des CIBC Rhône-Alpes est un réseau paritaire piloté par les partenaires sociaux régionaux et départementaux.

Son partenariat actif avec les autres partenaires institutionnels de la Région (Pôle Emploi, Opcv, Conseil Régional, Direccte,..) et son appartenance à la Fédération nationale des CIBC et à ses 25 années d'expertise en fait un acteur incontournable dans le champ de la gestion des carrières et des compétences, l'orientation professionnelle et l'accompagnement des parcours des salariés.

Le cœur de métier des CIBC :

- Le bilan de compétences et les prestations d'orientation professionnelle (bilans professionnels, bilans d'orientation, de transition, bilans de maintien dans l'emploi,...)
- L'accompagnement des parcours et des transitions professionnelles (VAE, Diapason, plateformes de mobilité)

Les prestations des CIBC reposent sur une pratique professionnelle centrée sur la sécurisation des trajectoires avec un cadre déontologique défini et un positionnement à égale distance de l'employeur et du salarié.

L'accompagnement des parcours par les CIBC :

- Diagnostiquer la situation de la personne
- Orienter vers les dispositifs existants soit :
 - Formation,
 - Orientation,
 - Validation des acquis.
- Suivi dans le parcours et accompagnement dans la mise en œuvre de toutes les étapes des plans d'actions des salariés pour chacun des dispositifs